

培养成功领导者
必备技能

以情商来装备未来领导者

情商

智力

培养成功所需技能

(大学生/青年版本)

----"伟大的领导人推动我们进步。他们点燃我们的激情,激发我们最优秀的一面。伟大的领导力通过情感来发挥作用。 --丹尼尔戈尔曼 (作者:情商:为什么它可以比智商更重要)

----"今天的商业成功是 15% 技术和 85% 的情商智力。 --汤姆·彼得斯 (作者:追求卓越)

帮助你实现职业目标

MHS 情商培训师:

Guy Armstrong (盖伊·阿姆斯特朗先生)

盖伊·阿姆斯特朗先生自从 2006 年就开始与中国的大学和其他公司等机构合作,是“发展领导者”的创始人。作为一名经验丰富,训练有素的教育家,他热衷于通过教育培训的方式,更好地提高领导者和未来致力于成为领导者的职场情商能力。

阿姆斯特朗先生在 2010 年被认证为情商智力的教授和培训师。自此,他亲自在中国从事了近千次关于情商的培训与调研。他还亲自管理评估,并执教数以百计的新兴领导人。每年,阿姆斯特朗先生都会将近 100 名中国大学生带到美国体验美国生活,并通过他与美国当地公司和领导者建立的合作关系,为

百名中国学生提供职业指导规划和就业机会。

自 2005 年以来,姆斯特朗先生已经把数以百计的美国专业学者教授等带领到中国为中国大学和学生提供情商等咨询服务。在 2016 年,他被南京师范大学授予“杰出专业服务奖”,以回报他带领美国教授学者为中国学生进行情商培训咨询的贡献。

联系人: Joy (胡伟平)

电话: 18701756593

邮箱: joycehush@163.com



情商培训--我们致力于您更美好的未来

30 多年来, Multi-Health Systems (MHS) 已成为科学性验证评估的领先出版商,在教育、临床、企业、公共安全、政府、军事、制药和研究等方面为客户提供服务。MHS 已发展成为一家国际公司,产品被翻译成 50 多种语言,销往全球 75 多个国家。在北美和世界各地的合作伙伴都设有办事处,本公司致力于快速的产品增长,最佳的用户体验,实现数字化和全球化驱动。



? 为什么情商如此重要?

46% 新员工在 18 月内失败
49% 新员工不能接受工作反馈或管理他们的情绪
情商智力是新员工成功的一个重要预测因素---- 《在 5200 名经理招聘时基于领导力 IQ 的研究》(2005)

---“乐观而热情的领导者
会留住更多的人 vs 那些
倾向于消极情绪的老板”
---- (《组织行为杂志》,
2000)

MHS 公司已开发出包括情商库存 (EQ-i 2.0 ®)在内领先的产品。这些产品展示了他们
对创新和质量的不懈追求与承诺。在各种关键决策过程包括识别和培养人才中,
都采用了 MHS 评估。在工作中使用人才评估有助于告知招聘决策, 发展员工, 改善提
高组织和团队动态。

大学生情商培训研讨会包括以下内容:

- 为每个参与者提供 MHS 认证的情商个人库存
 - 通过角色扮演, 小组讨论, 互动游戏和多媒体, 创造性地分析每个情商
- 部分展示内容
- 通过以下方面来教授指导学生对情商技能的实际运用:
 - 指导学生通过运用网络方式解决职位问题
 - 指导学生如何准备简历
 - 面试指导
 - 协助学生选择适合他们性格和才干的职业道路。
 - 学会正确的沟通交流
 - 培养创造力
 - 人际关系与成功 (课堂内外均可指导)
 - 调控压力的能力
 - 培养学生解决问题的能力
 - 指导学生制定专注于情商持续进步的行动计划

大学生情商 (认证) 研讨会:

大学生情商 (认证) 研讨会
提供包括周末在内 20 小时的
优质情商培训内容:

- 第一天 4 小时 (周五晚)
- 第二天 8 小时 (周六)
- 第三天 8 小时 (周日)

(如时间有稍许变动, 请提前告知, 谢谢!)



Ascend International (领升国际)

情商讲师: Guy Armstrong (盖伊·阿姆斯特朗先生)

更多信息: www.ascend-international.com

